

◎一般事業主行動計画の策定及び公表について

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について、当社第4次計画（2015年4月～19年3月）の内容と、進捗状況は次の通りです。

【所期目標】

目標1. 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施（雇用環境の整備に関する事項（2）イ関係）

対策

長期連続休暇取得の促進について、夏冬休の取得可能時期を拡大するとともに、連続休暇取得管理表を所属長に配布し、年休を取りやすい企業風土の醸成に努める（現状分析のため、2014年以降、毎年5～6月に同趣旨の呼び掛けを行い、集計の上、今後の活動に役立てていく）。

目標2. 若年者に対する就業体験機会の提供（次世代育成支援対策に関する事項（5）関係）

対策

東日本大震災の被災地復興支援事業として、仙台市がカタール国のカタールフレンド基金を活用し、仙台市青葉区の複合ビル「AER」内に2014年8月に開設した「スチューデント・シティ」において、小学生の職業体験活動を展開し、「仙台自分づくり教育」の一助を担う（仙台市の計画に基づき、市内全小学校の5・6年生を対象に実施する）。

【進捗状況】

目標1. 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施（雇用環境の整備に関する事項（2）イ関係）

成果

長期連続休暇（連続4日以上の日・休暇）の取得状況（延べ人数）

	4日以上	5日以上	6日以上	7日以上
2017年度	383人	356人	269人	125人
2016年度	364人	252人	167人	76人
前年比	+19人	+104人	+102人	+49人

※集計対象は「2回以上の取得者」に限る（「1週間前後を目安に2回以上の取得」が目標のため）

目標2. 若年者に対する就業体験機会の提供（次世代育成支援対策に関する事項（5）関係）

成果

「スチューデント・シティ」利用校数および利用者数

	利用校数	利用児童数
2018年度（7月19日現在）	23校	2,401人
2017年度	115校	7,975人
2016年度	119校	8,145人

以上